

CHARGÉ·E DE MISSION “BIODIVERSITÉ ET RÉSILIENCE TERRITORIALE” - GAL (GROUPE D’ACTION LOCALE) BASSE-MEUSE



Actif sur les communes de Bassenge, Blegny, Dalhem, Juprelle et Visé, le Groupe d’Action Locale (GAL) Basse-Meuse asbl est constitué d’acteurs publics et privés (associations, pouvoirs publics, entreprises, citoyens, ..) qui œuvrent au développement rural durable de son territoire.



Dans le cadre du programme européen LEADER 2024-2027, le GAL, à travers une Stratégie de Développement Local (SDL) concertée, met en œuvre des actions et coopérations via un portefeuille de projets touchant diverses thématiques (mobilité active, agriculture sociale, résilience territoriale et biodiversité, ..).

Dans ce cadre, le GAL recherche un·e chargé·e de mission biodiversité et résilience territoriale à temps plein.

Le·a chargé·e de mission développera des projets et actions en faveur de la biodiversité et de la résilience territoriale : mesures de protection et de restauration, gestion différenciée, éco-pâturage, MAEC, ainsi que des animations à destination des écoles et des actions de sensibilisation grand public.

Mission et responsabilités

- Planifier, réaliser et coordonner l’exécution du projet et l’atteinte des résultats ;
- Organiser des actions, animations ou évènements ;
- Assurer le suivi administratif et financier (procédures de marchés publics et d’appels d’offres, justificatifs, rapports d’activités, comités de suivi, budget ...) et faire régulièrement rapport de l’état d’avancement ;
- Communiquer adéquatement sur le projet et sensibiliser aux enjeux de la thématique auprès de divers publics ;
- Créer et entretenir des contacts réguliers avec les partenaires ;
- Mobiliser activement les forces vives nécessaires à la dynamique et la bonne réalisation du projet ;
- Participer aux différentes réunions d’équipe du GAL Basse-Meuse et aux activités en lien avec les thématiques traitées ;
- Assurer une veille et répondre aux appels à projets permettant de développer des actions complémentaires avec les objectifs de la fiche projet ;
- Partager les expériences et bonnes pratiques innovantes au sein des réseaux wallon et européen des GALs.

Formation / expérience:

- Diplôme de l'Enseignement supérieur de type long ou court à vocation scientifique : agronomie, biologie, sciences, géographie, environnement,
- Une expérience dans la gestion de projet et la mobilisation de partenaires constitue un atout, ainsi qu'un brevet de guide nature.

Compétences:

- Gestion de projets : Planification, mise en œuvre, suivi et évaluation ;
- Bonne connaissance naturaliste (faune, flore, habitats) ;
- Bonne connaissance du territoire, de sa biodiversité, de son patrimoine naturel et de ses acteurs ;
- Maîtrise des aspects pratiques et législatifs liés à Natura 2000 et aux différents statuts de protection existants ;
- Connaissance des mesures agro-environnementales et climatiques (MAEC), des acteurs et enjeux du secteur ;
- Maîtrise des dimensions financières et administratives inhérentes aux projets
- Bonnes capacités organisationnelles et évènementielles ;
- Compétences en matière de communication écrite (rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information, communication sur les réseaux sociaux, utilisation des NTIC) et orale (animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.) ;
- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication, organisation d'animations) et de vulgarisation à destination des écoles et du grand public;
- Maîtrise des outils informatiques de base (suite office, ..) et de la communication sur les réseaux sociaux.
- Capacité à mobiliser les différents acteurs et à les impliquer dans des projets
- Intérêt pour le monde rural et connaissance de ses enjeux ainsi que des acteurs en lien avec les thématiques traitées ;
- Connaissance de l'anglais - niveau B1.

Aptitudes :

- Sens de la diplomatie et des relations humaines ;
- Flexibilité, polyvalence, autonomie et sociabilité ;
- Profil fédérateur et facilité relationnelle et de mobilisation avec les différents publics cibles ;
- Méthode, structure et rigueur ;
- Autonome avec un esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Ouverture d'esprit, créativité et curiosité ;
- Véhicule et permis B.

Nous vous proposons

- Un travail à temps plein ;
- Un CDD suivi d'un CDI, assuré jusqu'à la fin de la période de la programmation des Fonds Européens et Wallons (décembre 2027) ;
- Un salaire correspondant à vos diplôme et expérience, lié à la commission paritaire 329.02 (niveau 4.1 ou 4.2) de la Région Wallonne ;
- Lieu de travail : GAL Basse-Meuse - Château d'Oupeye (rue du Roi Albert 127, 4680 Oupeye) avec des déplacements fréquents sur le territoire du GAL et ponctuels sur d'autres territoires ;
- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants ;
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie du territoire de la Basse-Meuse ;
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités.

Procédure de recrutement

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de Marie-Claire Schmitz, Coordinatrice du GAL Basse-Meuse à l'adresse gal@bassemeuse.be avec la mention "CM Biodiversité et résilience territoriale" pour le 22 août 2024 au plus tard.

Les candidat·e·s sélectionné·e·s seront convié·e·s à une épreuve écrite qui se tiendra le 27 août 2024.

Les candidat·e·s retenu·e·s à la suite de l'examen écrit seront invité·e·s à passer un entretien oral.

L'entrée en fonction est souhaitée dès que possible.